

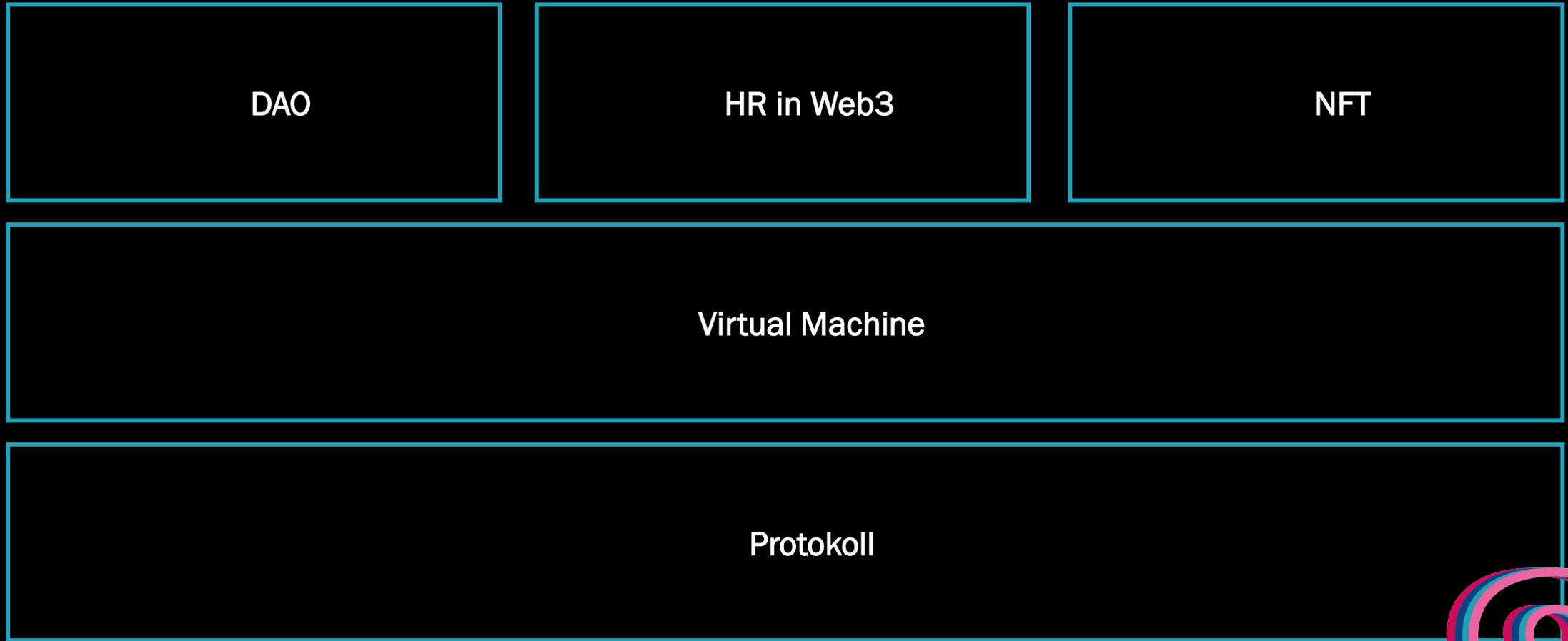
**Web3& Podcast, Folge:**

**#007**

**Web3& Human Resources**



# Web 3.0 and HR



### Mitarbeiter/innen begeistern

- Great Reengagement
- Anreize für Engagement

### Talente suchen, finden & binden

- Attraktiver Arbeitgeber
- Neue Modelle der Mitarbeiterbeteiligung

### Aus- und Weiterbildung

- Play to Learn
- Learn to Earn
- From pay to earn to earn to learn

### Verantwortungsübernahme

- Produktivität tracken
- Change Management fördern
- Anreize richtig setzen

### „Critical Skill“ Rekrutierung

- Kompetenzen statt Abschlüsse
- Skill-Gap erkennen

### Hybride Arbeitsmodelle

- Mehr Leadership
- Automatisierung von Routinen
- Flexibilität und remote work

**Web3**

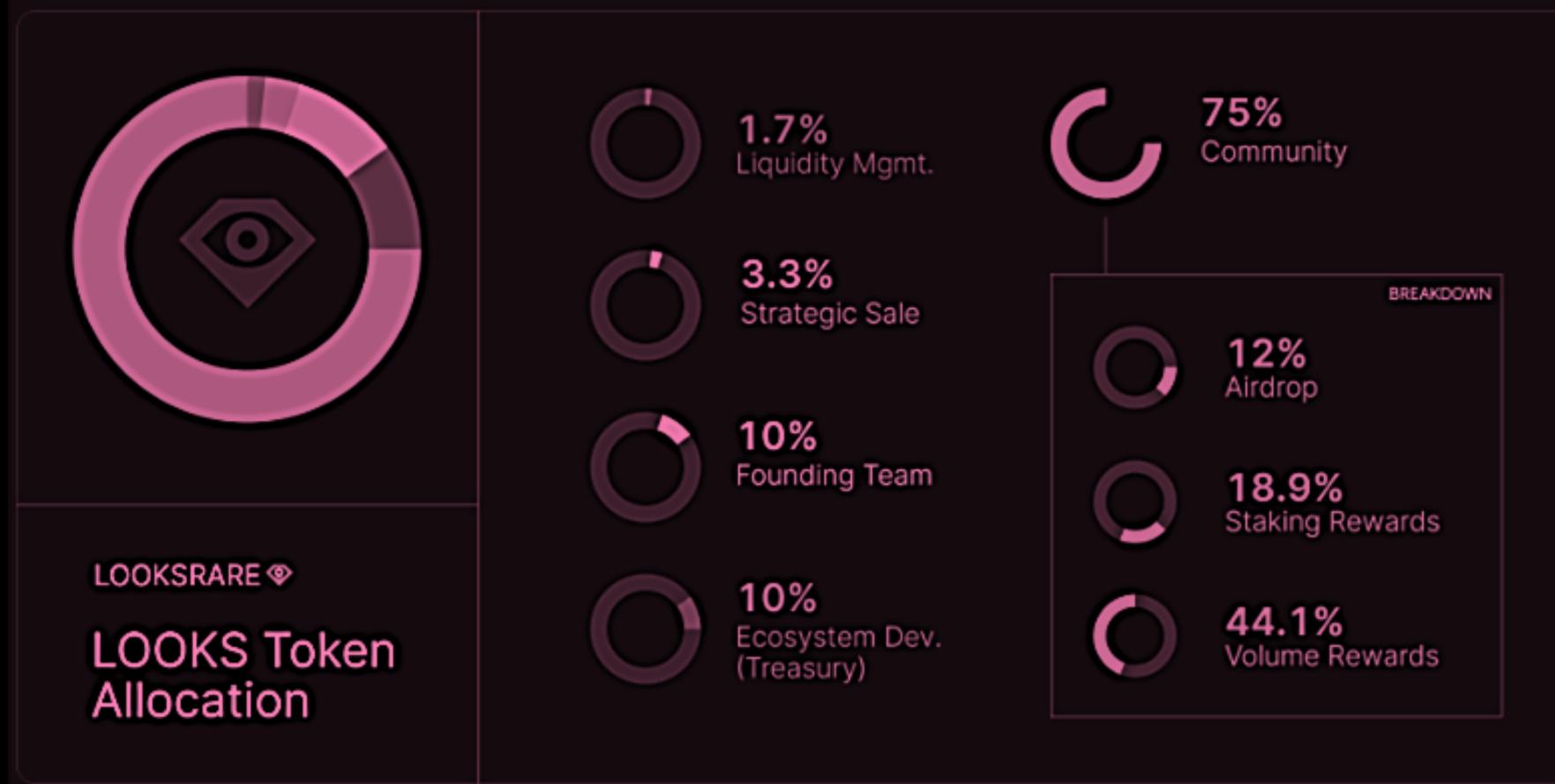


# Recruiting wird zukünftig...

- ... (pro)**aktiv** sein
- ... alle Positionen „**headhunting**“
- ... viel **früher** anfangen (Denken Sie an Jugendmannschaften im Profi-Fussball)
- ... viel mehr mit **Erlebnissen** und **Zugehörigkeit** arbeiten
- ... auf **Web3** setzen



# Talente sind das wichtigstes Kapital - warum sollten sie nicht belohnt werden?



# Innovative Unternehmen sind attraktive Arbeitgeber

	Top 10 innovativste Unternehmen		Top 10 Forbes' beste Arbeitgeber	
1		USA		Südkorea
2		USA		USA
3		USA		USA
4		USA		USA
5		USA		USA
6		Südkorea		China
7		USA		USA
8		China		China
9		Japan		USA
10		USA		Deutschland



# Je größer die Anstrengung, den Token zu erhalten, desto größer sein Wert

Mögliche Belohnungen durch Tokens:

- Teilnahme an Hackathon, Messe, Konferenz
- Abschluss eines Kurses
- Anmeldung zu einem Newsletter
- Bereitstellung von Kontaktinformationen
- Anmeldung zu einer Arbeitsprobe
- Ausfüllen eines Kompetenztests
- Empfehlung des Arbeitgebers an andere potentielle Bewerber/innen
- usw. (endlose Möglichkeiten)



**NFTs eignen sich hervorragend für den Aufbau und die  
Verwaltung von Bewerber-Communities.  
Im Grunde ein ganz neuer Ansatz des  
Talentmanagements.**



# Verdienen Sie \$250 für das Erlernen von ENS (Ethereum Name Service)

Es gab zwei Hauptaufgaben, um den Anreiz zu sammeln:

- Registrieren Sie einen .ETH-Namen auf ENS, richten Sie ihn auf ETH- und BTC-Adressen ein und richten Sie Ihren Reverse Record ein.
- Kaufen Sie ETH und transferieren Sie sie in Ihre selbstverwaltete Wallet wie Metamask.
- Dann besuchen Sie [app.ens.domains](https://app.ens.domains), suchen Sie nach einem verfügbaren .ETH-Namen, registrieren Sie ihn und verbinden Sie die Domain mit Ihrer Wallet.
- Nach der Registrierung war die nächste Aktion die Einrichtung von Datensätzen.
- Der nächste Schritt bestand darin, die Kreativität zu nutzen und einen **Thread auf Twitter zu twittern, um anderen zu erklären, wie es gemacht wurde.**

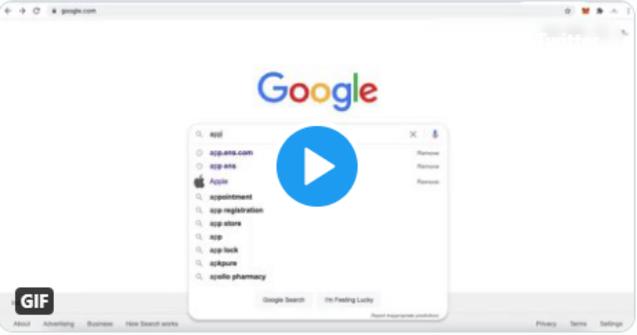


# Gewinner: Die besten Twitter Threads

**mandala.btc**  
@MandalaBtc

Register and setup reverse record on ENS by following these simple steps and get your custom .ETH address.  
Requirements: Metamask extension, ETH to pay

1) Let's begin by searching in google, app.ens you can register for an ETH address in this site.  
[@ensdomains](#) [@oneseventwonine](#)



8:35 AM · Apr 25, 2021

[Read the full conversation on Twitter](#)

**Camellia Yang 翊瑄**  
@Camelliayang

I learnt how to register .ETH name thanks to [@ensdomains](#) and [@oneseventwonine](#) detailed tutorial! [1729.com/register-block...](https://1729.com/register-blockchain-domain-with-ens) Let me summarise how I did it in Chinese to accelerate ideas exchange beyond language barriers!

尝试注册了一个以太坊域名，下面是具体步骤。



1729.com  
Earn \$250 for Learning ENS  
Register an ENS name and tweet about it. 20 best threads get \$250 in ETH.

9:43 AM · Apr 27, 2021

[Read the full conversation on Twitter](#)

**Yatharth Arora**  
@YatharthArora8

1/ What is ENS and how to register a name on ENS?  
(Follow the images attached in the thread for setting up a name on ENS)

A thread



9:11 AM · Apr 25, 2021

[Read the full conversation on Twitter](#)



# Drei Wege, wie Web3 Arbeit und Karriere verändert

Neue Eigentums- und Vergütungsmodelle locken Top-Talente an,  
die keine traditionelle Beschäftigung mehr suchen

- Took Tokenhalter wird zum Miteigentümer mit „Skin in the Game“
- Kein Arbeitsvertrag erforderlich
- Keine Verwaltungsalträume bei der Zuteilung von Aktienoptionen
- Automatisierte Verträge, Echtzeit-Zahlung, automatische Besteuerung
- Web3 ermöglicht es mehrere manuelle Überprüfungs-, Validierungs- und Genehmigungsverfahren abzuschaffen und automatisch Zahlungen auszulösen
- Internationale Zahlungen werden leichter



## Bewerber/innen

# 51%

der Generation Z können sich vorstellen, einen Teil ihrer Arbeit innerhalb der nächsten zwei Jahre in das Metaversum zu verlagern. Bei den Millennials sind es 48% (Microsoft, 2022).

## Arbeitgeber

# 71%

der Unternehmens- und Technologieführer erwarten, dass sich das Metaverse positiv auf ihr Unternehmen auswirken wird, 42% glauben sogar, dass es bahnbrechend oder transformativ sein wird (Accenture, 2022).



**Das Web3 kommt  
und es kann dir gehören.  
Werde Teil davon!**

**Feedback/ Anmerkungen / Kollaborationen:  
Start@web3and.de**

